



COMUNE DI COSSANO BELBO
Provincia di Cuneo

N. 27

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica approvazione dotazione organica e programmazione triennale fabbisogno di personale 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove , addì Venti del mese di Maggio alle ore 12,30=, nella solita sala delle adunanze, si è riunita, regolarmente convocata ai sensi del vigente ordinamento degli Enti Locali, la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
NOE' dr. Mauro	SINDACO	x	
TOSA Luca Luigi	VICE-SINDACO	x	
RAVOTTI Emilio	ASSESSORE	x	
TOTALE		3	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Anna Lapadula, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il dr. Mauro Noè, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Modifica approvazione dotazione organica e programmazione triennale fabbisogno di personale 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamata la propria deliberazione n. 48 del 26/10/20187, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con la dotazione organica del personale;

Visto l'art. 39, comma 1, della L. 449/97 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;

Considerato che con propria deliberazione n. 18 in data 17 aprile 2019 è stato collocato a riposo per dimissioni volontarie, il dipendente categoria D - posizione economica D2, in servizio presso il Comune di Cossano Belbo a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale Istruttore Direttivo – Area Vigilanza – Tributi - Commercio, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019), con diritto alla pensione anticipata “quota 100” con decorrenza dal 01.09.2019 (ultimo giorno di servizio 31.08.2019);

Ritenuto opportuno procedere ad una rimodulazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, evidenziando che le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale di cui all’art.6-ter del d.lgs. 165/2001, prevedono che le eventuali modifiche in corso d’anno del suddetto Piano sono consentite solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e che il collocamento a riposo per dimissioni volontarie rientra tra le “situazioni nuove e non prevedibili”.

Considerato, altresì, che:

- la programmazione del fabbisogno del personale rappresenta il presupposto di legittimità di qualsiasi tipo di assunzione la cui violazione comporta la nullità dei rapporti di lavoro costituiti applicandosi, infatti, l’articolo 36, comma 5, del d.lgs 165/2001 sul divieto di costituzione di rapporti di lavoro nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l’assunzione o l’impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni;
- ai sensi dell’art.39, legge 449/1997 si dispone che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- ai sensi dell’art. 35, comma 4, d.lgs.165/01 le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;

- ai sensi dell'art.6, comma 6, d.lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.

Verificato che nella dotazione organica vigente ed approvata con la sopraccitata delibera di G.C. n. 48/2018, è previsto un posto vacante di categoria C nell'area amministrativa –demografica;

Considerato che per poter attuare l'esigenze dell'Amministrazione comunale occorre tramutare il posto vacante di categoria C – Istruttore amministrativo area amministrativa - demografica con l'istituzione di n.1 posto di categoria C1 – Istruttore amministrativo- area vigilanza – tributi-commercio;

Considerato che la dotazione organica è strumento attuativo della programmazione del fabbisogno dell'Ente e pertanto modificabile ed adattabile in qualsiasi momento in base alle esigenze sopravvenute tali da determinare mutamenti;

Vista la necessità di predisporre il nuovo piano occupazionale 2019/2021 sulla base della nuova dotazione organica;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

Atteso che la disciplina in materia di spese di personale degli enti locali non soggetti a Patto di stabilità prevede:

- limite di spesa: divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/2006);
- limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità;

Dato atto che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 42 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che, ai sensi del disposto dell'art. 1, comma 562, L. 296/2006 e ss.mm.ii., dal prospetto delle spese di personale per l'anno 2019, redatto dal Responsabile del Servizio Finanziario, agli atti, si evince il rispetto del limite della spesa preventivata per il 2018 rispetto a quella dell'anno 2008;

Considerato che il 31/08/2019 cesserà n. 1 unità di personale Istruttore Direttivo – Area Vigilanza – Tributi - Commercio Cat. D3 – tempo pieno per collocamento a riposo, e che l'Amministrazione intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità di categoria C1 Istruttore Amministrativo– area vigilanza –tributi- commercio utilizzando la capacità assunzionale ordinaria derivante dal 100% della cessazione anzidetta, attivando le procedure concorsuali (precedute da quelle di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 e mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001 con requisito specifico di agente di polizia municipale);

Ritenuto pertanto, alla luce delle nuove necessità dell'Ente, di dover riapprovare la dotazione organica del personale e rimodulare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2019/2021, prevedendo n.1 posto di categoria C1 – Istruttore amministrativo- area vigilanza –tributi-commercio;

Riconsiderate, pertanto, le effettive esigenze dell'Ente individuandole come di seguito:

AREA DI ATTIVITA'	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	LIVELLO	POSTI
-------------------	----------------------	-----------	---------	-------

			RETRIBUTIVO	N.
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 coperto
CONTABILE	ISTRUTTORE CONTABILE	C	5	1 coperto
VIGILANZA –TRIBUTI - COMMERCIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1 vacante
VIGILANZA –TRIBUTI - COMMERCIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 Coperto vacante dal 1/9/2019
TECNICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 Coperto Part time
TECNICA	AUTISTA-ESECUTORE OPERATORE	B3	6	1 coperto Part time
TECNICA	AUTISTA-ESECUTORE OPERATORE - NECROFORO	B3	4	1 coperto

Rilevato che la presente proposta di piano occupazionale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa sia delle disposizioni in tema di assunzioni;

Richiamate le seguenti disposizioni di legge e regolamentari:

-il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

-il quadro generale di riferimento in materia di programmazione del personale rinvenibile nei dettati normativi del D. Lgs n. 267/2000 e D. Lgs 165/2001, come modificato con D. Lgs n. 150/2009;

Ritenuto di dover informare le OO.SS. territoriali e R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 01.04.1999;

Acquisito il preventivo parere favorevole del Revisore unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto del Comune;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio del Personale, sulla proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ex art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;

Di approvare e modificare la precedente dotazione organica di questo Comune come di seguito:

AREA DI ATTIVITA'	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	LIVELLO RETRIBUTIVO	POSTI N.
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 coperto
CONTABILE	ISTRUTTORE CONTABILE	C	5	1 coperto
VIGILANZA -TRIBUTI - COMMERCIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1 vacante
VIGILANZA -TRIBUTI - COMMERCIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 Coperto vacante dal 1/9/2019
TECNICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1 Coperto Part time
TECNICA	AUTISTA-ESECUTORE OPERATORE	B3	6	1 coperto Part time
TECNICA	AUTISTA-ESECUTORE OPERATORE - NECROFORO	B3	4	1 coperto

Di approvare il programma triennale di fabbisogno del personale 2019/2021, nonché il piano assunzioni 2019 come segue :

ANNO 2019

- N. 1 istruttore amministrativo C1 - Area vigilanza –tributi- commercio

Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità di categoria C1 Istruttore Amministrativo profilo agente di polizia municipale –area vigilanza –tributi- commercio utilizzando la capacità assunzionale ordinaria derivante dal 100% del risparmio derivante dalla cessazione dell'agente di polizia municipale che interverrà al 31/08/2019, attivando le procedure concorsuali (precedute da quelle di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 e mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001 con requisito specifico di agente di polizia municipale);

Di demandare al responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento assegnando al medesimo le risorse necessarie alla sua realizzazione;

Di inviare copia della presente alle RSU, alle OO. SS..

Il presente verbale viene firmato, ai sensi di legge, dal Presidente e dal Segretario verbalizzante.

IL PRESIDENTE
f.to dr. Mauro Noè

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Anna Lapadula

RELATA DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, primo comma, del D.L.vo n. 267/2000)

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi dalla data odierna nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della L. 18/06/2009, n. 69)

Lì, 31.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Anna Lapadula

Atto comunicato al Capogruppo contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico ai sensi art.125 del D. L.vo n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio informatico, è divenuta esecutiva ai sensi di legge dell'art. 134, 3° comma, del D.L.vo n. 267/2000.
- Si certifica che la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4).
- Opposizioni.....

Cossano Belbo, li 31.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Anna Lapadula

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Cossano Belbo, li 31.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Anna Lapadula